

# Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Βλασιάδης Κωνσταντίνος

Δρ. Ιατρικής Πανεπιστημίου Κρήτης

Μεταδιδακτορικός Ερευνητής, τμήμα Ιατρικής Πανεπιστημίου Κρήτης

## ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ

### 1. Σκοπός – Στόχοι

Σκοπός του εργαστηρίου είναι η παρουσίαση των κυριότερων αλλαγών που συμβαίνουν, τα τελευταία χρόνια, στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και τη μετατρέπουν από τη παραδοσιακή στη σύγχρονη μορφή της. Οι αλλαγές αυτές επικεντρώνονται στη βελτίωση της απόδοσης του προσωπικού μέσω της εκπαίδευσης και της παρακίνησής του, στο συμβουλευτικό και καθοδηγητικό ρόλο του προϊστάμενου και στον ενεργητικό – υπεύθυνο ρόλο του υφιστάμενου

**2. Θέμα – Δομή:** Τα εργαστήριο θα περιλαμβάνει τις ακόλουθες διδακτικές ενότητες:

ΔΕ 1: Αποτελεσματική ηγεσία

ΔΕ 2: Οργανωτική κουλτούρα

Λειτουργίες της κουλτούρας. Ιδιότητες, βασικά χαρακτηριστικά

ΔΕ 3: Επικοινωνία

Βασικές αρχές και μέθοδοι επικοινωνίας

Επικοινωνία με συναδέλφους

Φραγμοί επικοινωνίας

Επίλυση συγκρούσεων

ΔΕ 4: Παρακίνηση προσωπικού

Κίνητρα και αντικίνητρα

Ο ρόλος της ηγεσίας στη παρακίνηση του προσωπικού

**3. Χρονική διάρκεια:** 2 ώρες

**4. Προϋποθέσεις συμμετοχής:** Καμία

**5. Αριθμός συμμετεχόντων:** Ελάχιστος αριθμός – 10 άτομα

Μέγιστος αριθμός – 30 άτομα

Μπορούν να συμμετέχουν και περισσότερα άτομα αρκεί να υπάρχει κατάλληλος χώρος.